

Утвержден

Заведующей МКДОУ

детский сад № 4 пгт Санчурск

В. Наймушина/



План профессионального развития педагогов МКДОУ детский сад № 4 пгт Санчурск

| № п/п | мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Планируемый результат                                   | сроки     | ответственный |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------|---------------|
| 1     | Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки ДОУ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Статистические данные мониторинга                       | ежегодно  | Заведующая    |
| 2     | Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров – комплекс мероприятий по привлечению к работе в ДОУ молодых специалистов (система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение наставничества);<br>- комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. Мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую категорию;<br>- комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания и др.) | Укомплектованность кадрами                              | 2022-2023 | заведующая    |
| 3     | Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ:<br>- разработка программы повышения уровня проф. Мастерства;<br>- систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения (не реже 1 раза в 3 года);<br>- повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория;<br>- обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив | ежегодно  | заведующая    |